

Хартия фонда "Выход"

I. Общие положения

- A. Хартия Фонда "Выход" – это инструмент регулирования поведения членов Управляющего совета, сотрудников и волонтеров Фонда, который призван служить для решения этических вопросов, возникающих как при работе Фонда, так и при взаимодействии с донорами, партнерами и благополучателями.
- B. Все члены Управляющего совета, сотрудники и волонтеры Фонда ознакомлены с текстом Хартии и обязуются неукоснительно соблюдать принципы, указанные в ней.
- C. Приверженность Хартии гарантирует этичность, ответственность и компетентность каждого члена Управляющего совета, сотрудника и волонтера Фонда в его профессиональной деятельности.
- D. Фонд обязуется сформировать у членов Управляющего совета, сотрудников и волонтеров Фонда единообразное понимание принципов, перечисленных в настоящей Хартии, и отслеживать их соблюдение во всех аспектах их профессиональной деятельности.

II. Этические принципы Фонда

A. Открытость.

- 1. Все члены Управляющего совета, сотрудники и волонтеры Фонда действуют честно, прозрачно и в соответствии с профессиональной этикой:
 - a) они обязуются соблюдать этот принцип как в общении в своем коллективе, так и с донорами, благополучателями и представителями общественности;
 - b) они осознают, что действия, которые они совершают в своей частной жизни, могут влиять на репутацию Фонда и всей сферы НКО в целом:
 - (1) члены Управляющего совета, сотрудники и волонтеры Фонда обязуются не пользоваться своим профессиональным статусом для решения личных вопросов;
 - (2) сотрудники и волонтеры Фонда не ведут в публичном поле дискуссии от лица Фонда, если они не были согласованы с Управляющим советом;
 - (3) члены Управляющего совета, сотрудники и волонтеры Фонда соблюдают принципы корректного общения в социальных сетях.

В дискуссиях они толерантны, вежливы, сдержаны и неагрессивны.

2. Фонд отвечает за то, что члены Управляющего совета, сотрудники и волонтеры Фонда имеют все необходимые навыки и знания для исполнения своих профессиональных обязанностей, и стимулирует их профессиональное развитие.
3. Фонд создает условия для того, чтобы профессиональная деятельность сотрудников и волонтеров Фонда могла соответствовать принципу открытости:
 - а) Фонд гарантирует, что у сотрудников и волонтеров Фонда есть все ресурсы, позволяющие принимать решения обоснованно, рационально и открыто;
 - б) Фонд создает условия для ведения прозрачной финансовой отчетности;
 - в) Фонд готов в любой момент времени предоставить общественности финансовую отчетность, информацию о своих проектах, программах и сотрудниках (с их информированного согласия, если информация содержит персональные данные).
4. Фонд ответственно относится к выбору партнеров и контрагентов:
 - а) Фонд прилагает усилия для того, чтобы осуществить проверку своих партнеров и контрагентов на предмет соответствия этическим принципам Фонда и на предмет соблюдения законов Российской Федерации в их деятельности;
 - б) Фонд готов оказывать содействие своим партнерам и контрагентам для этичного и законного ведения совместной деятельности;
 - в) Фонд не скрывает информацию о своих партнерах и контрагентах и о совместной с ними деятельности, за исключением конфиденциальной информации

В. Рациональность распределения ресурсов.

1. Фонд не занимается бюджетозамещением. Фонд не оплачивает средствами доноров то, что, согласно законодательству Российской Федерации, может и должно быть оплачено за счет государства (например, зарплаты сотрудников образовательных учреждений).

2. Фонд предоставляет помощь только на безвозмездной основе.
3. Фонд не поддерживает финансово организации, оказывающие коммерческие услуги семьям, где растут дети с РАС.
4. Фонд не поддерживает проекты и организации, обеспечивающие изоляцию людей с РАС.
5. Фонд не оказывает адресной помощи. Фонд работает для создания в Российской Федерации государственной системы помощи людям с РАС, и все его проекты носят системный характер.
6. Члены Управляющего совета, сотрудники и волонтеры Фонда в рамках своей профессиональной деятельности не пользуются премиальными услугами. Они не летают в командировки бизнес-классом, не останавливаются в номерах "люкс", не ездят на такси бизнес и VIP класса и т.д.

С. Избегание конфликта интересов.

1. Фонд идентифицирует и регулярно актуализирует риски конфликта интересов, чтобы удостовериться в объективности выделения средств благополучателям:
 - а) Фонд информирует членов Управляющего совета и сотрудников Фонда о ситуациях, которые могут повлечь за собой конфликт интересов;
 - б) члены Управляющего совета и сотрудники Фонда в своей профессиональной деятельности обязуются избегать возникновения подобных ситуаций;
 - в) информация о благотворительной и спонсорской деятельности Фонда открыта и регулярно публикуется в отчетах.
2. Избегание конфликта интересов при взаимодействии с партнерами, контрагентами и благополучателями:
 - а) Фонд не финансирует благотворительные и спонсорские проекты с целью получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Фонда;
 - б) Фонд не финансирует политические партии, движения и организации в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Фонда;
 - в) члены Управляющего совета, сотрудники и волонтеры Фонда не могут распределять благотворительную помощь организациям, созданным их друзьями и близкими;

- d) члены Управляющего совета, сотрудники и волонтеры Фонда могут принимать подарки от партнеров, контрагентов и благополучателей только в том случае, если эти подарки:
 - (1) не являются предметами роскоши;
 - (2) не представляют собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие или покровительство;
 - (3) не создают репутационных рисков для Фонда или его сотрудников при раскрытии информации о подарках;
 - (4) не противоречат положениям настоящей Хартии и Устава Фонда;
 - (5) выпускаются в рамках сувенирной продукции на мероприятиях и проектах, в которых официально участвует Фонд. В этом случае подарки рассматриваются как имиджевый продукт;
- e) не допускаются подарки от имени Фонда, членов Управляющего совета и сотрудников Фонда третьим лицам в виде денежных средств (наличных или безналичных) в любой валюте, за исключением случаев, предусмотренных Уставом Фонда;
- f) Фонд не оплачивает расходы государственных служащих или их близких родственников с целью получения коммерческих преимуществ в своих проектах.

3. Избегание конфликта интересов внутри Фонда:

- a) Фонд признает, что его Управляющий совет, сотрудники и волонтеры Фонда имеют широкий спектр интересов и могут участвовать в самой разной деятельности помимо работы в Фонде;
- b) чем больше опыт и набор компетенций, которые они приобретают в своей дополнительной деятельности, тем более ценен для Фонда член Управляющего совета, сотрудник или волонтер Фонда;
- c) в случае, если член Управляющего совета, сотрудник или волонтер Фонда участвует в публичной деятельности, ценности, которые он излагает, не должны идти вразрез с ценностями Фонда;
- d) деловая и частная жизнь членов Управляющего совета, сотрудников и волонтеров Фонда не

должна оказывать влияния на решения Фонда о предоставлении помощи благополучателям.

4. В случае, если конфликт интересов все-таки возникает, Фонд обязуется предпринять необходимые действия, для его разрешения в соответствии с настоящей Хартией, во избежание предвзятости при принятии решений.

D. Уважение к донорам, сотрудникам, благополучателям и партнерам.

1. Фонд гарантирует членам Управляющего совета, сотрудникам и волонтерам Фонда уважительное отношение на их рабочем месте:
 - a) Фонд стремится создать атмосферу уважения и безопасности в своих стенах;
 - b) Фонд не приемлет оскорбительного поведения по отношению к своим сотрудникам со стороны доноров, партнеров или благополучателей;
 - c) Фонд выступает против любых проявлений буллинга и серьезно рассматривает любые жалобы на него.
2. Фонд гарантирует уважительное отношение к своим донорам, партнерам и благополучателям:
 - a) Фонд не приемлет оскорбительного поведения по отношению к своим донорам, партнерам и благополучателям со стороны Управляющего совета, сотрудников или волонтеров Фонда;
 - b) Фонд серьезно рассматривает любые жалобы на некорректное поведение Управляющего совета, сотрудников или волонтеров Фонда по отношению к донорам, партнерам или благополучателям.
3. Фонд – это территория инклюзивности и толерантности:
 - a) в Фонде не допускаются проявления дискриминации по каким бы то ни было признакам (раса, состояние здоровья, возраст и т.д.).
 - b) Фонд стимулирует создание условий для психологического и физического комфорта сотрудников и гостей Фонда.
 - c) Фонд придерживается принципов дружелюбной среды для людей с аутизмом и другими видами инвалидности в помещении Фонда и на его мероприятиях.
4. Фонд гарантирует конфиденциальность своим донорам, партнерам и благополучателям:

а) недопустимо раскрытие конфиденциальных данных о диагнозе и другой медицинской информации о партнерах и благополучателях Фонда без их информированного согласия:

(1) Фонд крайне серьезно рассматривает жалобы на разглашение конфиденциальной информации в публичном поле или в частных беседах сотрудников или волонтеров;

б) Фонд публикует изображения и видео детей только с согласия их законных представителей;

с) Фонд публикует изображения и видео взрослых людей с РАС только с их согласия или с согласия их законных представителей.

5. Не допускается открытых конфликтов членов Управляющего совета, сотрудников и волонтеров Фонда между собой или с донорами, партнерами и благополучателями Фонда:

а) все разногласия, если таковые возникают, должны разрешаться в закрытом порядке и в уважительном тоне;

б) запрещается публикация информации о такого рода конфликтах на открытых площадках (сайт Фонда, социальные сети, СМИ и т.д.);

с) в случае, если конфликт находится в правовом поле, он должен решаться в рамках законодательства Российской Федерации;

д) Фонд не делает публичных заявлений о конфликтах членов Управляющего совета, сотрудников и волонтеров Фонда между собой или с донорами, партнерами и благополучателями, если только этого не требуется для обеспечения безопасности и защиты прав членов Управляющего совета, сотрудников или волонтеров Фонда.

III. Принципы профессиональной деятельности Фонда.

А. Сотрудничество с представителями государственной власти:

1. Проекты Фонда базируются на государственных площадках (школы, детские сады, поликлиники и т.д.).

2. Фонд стремится донести до государства видение научно обоснованной системы помощи людям с РАС.

3. Фонд способствует установлению диалога и сотрудничества между представителями государства и инициативными родительскими группами.

В. Приоритет благополучателей.

1. Фонд работает в интересах всех людей в Российской Федерации, которых затронула проблема РАС:
 - a) Фонд осознает, что каждый случай РАС уникален;
 - b) Фонд с уважением относится к каждому человеку с РАС и его близким;
 - c) Фонд направляет все свои действия на то, чтобы предоставить поддержку как можно большему количеству людей с РАС и их близких в Российской Федерации посредством создания государственной системы помощи.
2. Фонд выступает против сугубо формальных изменений в системе поддержки людей с РАС:
 - a) Фонд против формальной инклюзии и поддерживает предоставление специальных образовательных услуг, которые будут учитывать индивидуальные потребности детей с РАС.

C. Работа от запроса.

1. Проекты Фонда основываются на запросе организаций, созданных родителями детей с РАС:
 - a) Фонд признает, что любые значимые изменения в системе помощи людям с РАС в мире начинались благодаря усилиям родителей детей с РАС;
 - b) Фонд признает, что сегодня в Российской Федерации именно родители выступают главными заказчиками изменений в государственной системе поддержки людей с РАС.
2. Фонд не делает заявлений по злободневным вопросам и инфоповодам, кроме как по запросу родительских организаций:
 - a) в своих заявлениях Фонд опирается на оценку членов своего Научно-экспертного совета и актуальные научные данные.

D. Приверженность научному подходу.

1. Фонд оказывает поддержку только тем подходам и практикам, которые имеют научно подтвержденную эффективность:
 - a) прежде всего к таким практикам относятся методы на основе прикладного анализа поведения (ПАП);
 - b) Фонд осознает, что новые методы помощи людям с РАС разрабатываются постоянно и что со временем методы, которые не считаются научно обоснованными, могут получить достаточную поддержку научными данными;

с) Фонд постоянно изучает новые разработки в сфере помощи людям с РАС и следит за научными исследованиями высокого уровня доказательности:

(1) это делается для того, чтобы приоритетные методы, которые поддерживает Фонд, были современными и действенными;

(2) это делается для того, чтобы Фонд мог эффективно расходовать средства доноров.

2. Фонд не проводит самостоятельную экспертизу методик. Для этого привлекаются эксперты: представители российского и мирового научного сообщества:

а) эксперты хорошо знакомы с современным полем исследований РАС;

б) эксперты понимают и принимают идею доказательности в сфере РАС.

Е. Распространение достоверной информации о РАС.

1. Информирование о РАС – одно из основных направлений деятельности Фонда. Только с распространением достоверной информации возможно создание принимающей среды для людей с ментальными особенностями:

а) члены Управляющего совета, сотрудники и волонтеры Фонда обязуются участвовать в информационных кампаниях Фонда;

б) не допускается принуждение доноров, партнеров или благополучателей Фонда к участию в информационных кампаниях Фонда и к разглашению конфиденциальной медицинской информации.

2. Члены Управляющего совета, сотрудники и волонтеры Фонда распространяют только достоверную, научно обоснованную и актуальную информацию о РАС:

а) они регулярно читают последние исследования о проблеме РАС, общаются с экспертами в этой сфере;

б) они обязуются не распространять заведомо ложную информацию о РАС и опровергать мифы о РАС по мере своих возможностей.

Ф. Соблюдение принципа масштабируемости.

1. Фонд поддерживает проекты с эффектом масштабирования – то есть те, которые могут быть реализованы повсеместно на территории Российской Федерации.

2. Фонд создает методические материалы и распространяет их на территории Российской Федерации (при наличии подтвержденного запроса на такие материалы).

Г. Приверженность закону.

1. В Фонде закрепляется принцип неприятия коррупции в любых ее проявлениях (принцип "нулевой толерантности") в повседневной деятельности и в реализации стратегических проектов:
 - а) этот принцип распространяется в том числе на контакты с донорами, контрагентами, благополучателями, представителями власти, самоуправления, политическими деятелями и партиями, а также на взаимодействие сотрудников Фонда между собой.
2. Фонд действует в рамках законодательства Российской Федерации. Фонд соблюдает положения Конституции Российской Федерации, Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона "Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации", Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".
3. Фонд действует в рамках норм международного права. Фонд соблюдает Европейскую конвенцию по правам человека, Конвенцию ООН о правах ребенка, Конвенцию о правах инвалидов, Саламанкскую декларацию о принципах, политике и практической деятельности в сфере образования лиц с особыми потребностями.

IV. Принципы финансирования проектов.

А. Фонд выделяет средства на проекты на основании следующих принципов:

1. Проекты, финансируемые Фондом, основываются на запросе организаций, созданных родителями детей с РАС.
2. Проекты, финансируемые Фондом, реализуются на государственных площадках и при участии государства.
3. Проекты, финансируемые Фондом, основываются на современном научном знании и проходят обязательную экспертизу Научно-экспертного совета Фонда.

V. Положение о Научно-экспертном совете.

А. Основные положения.

1. Настоящее Положение о Научно-экспертном совете Фонда определяет правовые и организационные основы его деятельности.
2. Научно-экспертный совет – это постоянно действующий орган Фонда. Он реализует научно-методологическое, научно-исследовательское и экспертно-аналитическое обеспечение деятельности Фонда.
3. Организационно-техническое сопровождение деятельности Научно-экспертного совета осуществляет Фонд.

В. Состав Научно-экспертного совета.

1. Численный состав Научно-Экспертного совета – не менее 5, но не более 10 человек.
2. Председатель Научно-экспертного совета приглашается президентом Фонда.
3. Состав Научно-экспертного совета формируется председателем Совета.
4. В состав Научно-экспертного совета включаются представители научных организаций, специалисты в сфере здравоохранения, образования, клинической психологии:
 - а) члены Совета имеют ученую степень по своей специальности (не ниже кандидата наук);
 - б) члены Совета занимаются проблемой РАС, занимаются общественной деятельностью и имеют публикации по этой теме.
5. Обязанности председателя Научно-экспертного совета:
 - а) формирует состав Совета;
 - б) формирует план работы Совета;
 - с) координирует деятельность Совета;
 - д) определяет порядок деятельности временных рабочих групп Совета.
6. Обязанности члена Научно-экспертного совета:
 - а) лично участвует в деятельности Совета без права передачи своих полномочий другому лицу;
 - б) предлагает для рассмотрения и решения вопросы о финансировании проектов, в т.ч. предполагающих личное участие члена Совета. В данном случае член Совета не участвует в голосовании по вопросу утверждения проекта для финансирования со стороны Фонда;
 - с) вносит предложения по кандидатурам членов Совета и временных рабочих групп.
7. Члены Совета работают на общественных началах.

8. Срок полномочий Совета – 5 лет.

С. Организация деятельности Научно-экспертного совета.

1. Основная форма работы Совета – заочная.
2. Перечень вопросов для обсуждения Совета формируется председателем Совета по предложениям членов Совета, Управляющего совета Фонда и по собственному усмотрению.
3. Решения Совета принимаются простым большинством голосов членов Совета, участвовавших в голосовании.
4. Для решения возложенных на Совет задач председатель Совета или его члены могут приглашать экспертов в сфере РАС и представителей Фонда.

Д. Полномочия и обязанности Научно-экспертного совета.

1. Совет осуществляет научную экспертизу стратегии и принципов деятельности Фонда.
2. Совет согласует основные направления научно-методической, научно-исследовательской, информационно-аналитической и издательской деятельности Фонда.
3. Совет согласует участие Фонда (в том числе в качестве донора) в исследованиях.
4. Совет согласует благотворительные программы и проекты Фонда, включающие научно-методическую, научно-исследовательскую, информационно-аналитическую и издательскую деятельность.
5. Совет проводит научную экспертизу проектов документов с научной составляющей, разработанных при участии Фонда (методические пособия, клинические рекомендации, стандарты и протоколы оказания помощи людям с РАС и т.п.), программ конференций и обучающих мероприятий для специалистов, которые проводит Фонд.
6. По запросу Фонда оценивает публичные выступления и публикации специалистов и экспертов (в том числе Фонда), а также других публичных лиц с позиций современной мировой науки.

Е. Права председателя и членов Научно-экспертного совета.

1. Совет имеет право рекомендовать изменения и дополнения в стратегию и принципы деятельности Фонда.
2. Совет имеет право создавать временные рабочие группы с участием членов Совета и привлеченных экспертов для решения оперативных вопросов, входящих в компетенцию Научно-экспертного совета.

3. Совет имеет право запрашивать документы Фонда относительно его программной и научно-исследовательской деятельности.
4. Совет имеет право давать комментарии и интервью СМИ по теме РАС с позиций современной мировой науки.

VI. Положение о Попечительском совете.

А. Основные положения.

1. Настоящее Положение о Попечительском совете Фонда определяет правовые и организационные основы его деятельности.
2. Попечительский совет – это постоянно действующий орган Фонда.

В. Состав Попечительского совета.

1. Члены Попечительского совета приглашаются президентом Фонда.
2. Члены Попечительского совета работают на общественных началах.
3. Участие в Попечительском совете бессрочное и может быть прекращено по инициативе Попечителя.

С. Полномочия и обязанности Попечительского совета.

1. Члены Попечительского совета принимают активное участие в продвижении миссии и ценностей Фонда посредством:
 - а) участия в информационных кампаниях, нацеленных на информирование общества об аутизме;
 - б) выступлений на публичных мероприятиях, посвященных теме РАС;
 - с) общения со СМИ по теме РАС.

2. Члены Попечительского совета участвуют в деятельности Фонда посредством внесения предложений о возможном развитии программ и проектов Фонда.
3. Управляющий совет ежегодно предоставляет Попечительскому совету информацию о деятельности Фонда за отчетный период.

Д. Права Попечительского совета.

1. Члены Попечительского совета имеют право получать информацию о деятельности и проектах Фонда.
2. Члены Попечительского совета имеют право получать финансовые отчеты Фонда.
3. Члены Попечительского совета имеют право вносить предложения по проектам и программам Фонда.
4. Члены Попечительского совета имеют право присутствовать на рабочих встречах Фонда, в том

числе с донорами, благополучателями, подрядчиками
и партнерами Фонда.